



■ Individuelle und komplexe Begleitung des Nachfolgeprozesses

Die Regelung der Nachfolge in einem Unternehmen stellt ein komplexes und langfristiges Vorhaben dar, in welchem sowohl betriebswirtschaftliche, juristische, steuerliche und finanzielle Aspekte, darüber hinaus aber auch in hohem Maße Emotionen, familiäre Verhältnisse und die Psychologie eine Rolle spielen.

Viele Unternehmer haben beachtliche Erfahrungen in der Unternehmensführung, sind fit, wenn es um Produkte, Märkte oder Prozesse geht. Aber bei der Regelung ihrer eigenen Nachfolge fühlen sich die meisten allein gelassen, verdrängen vielleicht sogar deshalb das Thema.

Das Netzwerk Unternehmensnachfolge Sachsen bietet Ihnen die Möglichkeit, frühzeitig kompetente Berater in diesen Prozess einzubeziehen. Durch die Vernetzung verschiedener Partner mit unterschiedlichen, aufeinander abgestimmten Kompetenzen erhalten Sie eine umfassende und individuelle Unterstützung sowie ein Umsetzungsinstrument.

■ Information & Beratung für Nachfolger und Veräußerer

Wir sind ganz persönlich für Sie da und unterstützen Sie mit dem Know-how unserer Experten aus dem Netzwerk Unternehmensnachfolge. Durch persönliche Beratung entwickeln wir die für Sie und Ihr Unternehmen maßgeschneiderte Lösung.

- Beratung bei Planung und Durchführung einer Betriebsübertragung
- Projektleitung des gesamten Ablaufes
- Unterstützung bei der Wahl der Branche, des geeigneten Standorts und Unternehmens
- Hilfe bei der Auswahl einer geeigneten Unternehmerpersönlichkeit
- Wertermittlung des Unternehmens
- Beratung durch unsere Experten bei
 - Preisverhandlungen
 - Finanzierungsmöglichkeiten
 - Übertragungsformen
 - Rechts- und Steuerfragen
- Vermittlung von Experten des Netzwerkes, die helfen, Ihr Unternehmen beratend zu begleiten und solide zu finanzieren
- Rechtssichere Gestaltung von Verträgen sowie vorausschauende und kompetente Steuer- und Finanzplanung

■ Coaching & Qualifizierung für Unternehmenserwerber

Nicht nur der Unternehmensveräußerer bedarf der kompetenten Beratung zur Sicherung seines Lebenswerkes. Auch die Sicherung der beruflichen und finanziellen Zukunft des Nachfolgers ist notwendig. Dies erfordert eine auf den Unternehmenserwerber maßgeschneiderte Qualifizierung und Schulung, oft eingebettet in ein individuelles Coaching.

- Prozessbegleitung durch Berater/Coach
- Managementtraining zu den Themen:
 - Führungs- und Entscheidungstechniken
 - Betriebswirtschaft
 - Marketing
 - Personalmanagement
 - Rhetorik
- Seminare für Führungskräfte und Nachfolger zu den Themen:
 - Erbrecht
 - Finanzierung
 - Steuerliche Auswirkungen der Nachfolge
- Vertiefungsseminare zu den Themen:
 - Buchführung, Steuern, Controlling, Kalkulation
 - Kaufmännische Führung eines Unternehmens
 - Marketing und Produktanalyse
 - Selbstmanagement